

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 25 февраля 2013 г. N 69-пп

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 29.04.2013 N 163-пп, от 26.08.2013 N 353-пп, от 16.06.2014 N 218-пп,
от 29.12.2015 N 487-пп, от 27.03.2017 N 106-пп)

В целях повышения эффективности образования и науки в Белгородской области, во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации от 22 декабря 2012 года N Пр-3411 и в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года N 2620-р "План мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки" Правительство Белгородской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки" Белгородской области (далее - план).

2. Утвердить финансовое обеспечение мероприятий плана (прилагается).

3. Департаментам образования (Полуянова Н.В.), внутренней и кадровой политики (Павлова О.А.), финансов и бюджетной политики (Боровик В.Ф.) области обеспечить реализацию плана.
(п. 3 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 27.03.2017 N 106-пп)

4. Рекомендовать администрациям муниципальных районов и городских округов разработать и утвердить аналогичные муниципальные "дорожные карты" в сфере дошкольного, общего и дополнительного образования детей в срок до 30 мая 2013 года.
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 29.04.2013 N 163-пп)

5. Департаменту образования области (Шаповалов И.В.) совместно с администрациями муниципальных районов и городских округов организовать мониторинг реализации плана до 1 октября 2013 года.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент образования области (Полуянова Н.В.).
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 27.03.2017 N 106-пп)

Информацию о ходе реализации постановления представить к 20 марта 2014 года, далее представлять ежегодно до 20 марта 2019 года включительно.

Губернатор Белгородской области
Е.САВЧЕНКО

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ" БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 29.12.2015 N 487-пп, от 27.03.2017 N 106-пп)

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере
образования, соотнесенные с этапами перехода
к "эффективному контракту"

1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья включает в себя:

реализацию мероприятий по модернизации региональной и муниципальных систем дошкольного образования, в том числе за счет получения федеральных субсидий;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, в том числе за счет развития вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

реализацию "Модельной программы по созданию благоприятных условий для развития негосударственных организаций дошкольного образования и досуга в субъекте Российской Федерации", а также формирование нормативной правовой основы для обеспечения принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций различных правовых форм и форм собственности.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

повышение качества кадрового обеспечения системы дошкольного образования через обновление содержания программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководящих и педагогических работников, внедрение персонифицированной и дистанционной моделей повышения квалификации;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования путем определения инструментария и показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей, основных категорий работников.

Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта".

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий по обеспечению доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава, привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных дошкольных организаций до средней заработной платы в общем образовании региона.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Белгородской области

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность населения в возрасте от 2 месяцев до 7 лет	человек	112961	115819	117438	117653	117490	117119	115204
2.	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных	человек	53148	56690	58210	61700	62900	64000	64300

	программами дошкольного образования								
3.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, не обеспеченных местом в дошкольных образовательных организациях	человек	2697	2072	1988	0	0	0	0
4.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	мест	2591	2757	2854	1739	0	0	0
5.	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,1	9,9	10,2	10,2	10,2	10,3	10,4
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Белгородской области	проценты	80	98,6	100,5	101,7	100	100	100

(п. 6 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 27.03.2017 N 106-пп)

7.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	проценты	18	30	65	80	100	100	100
8.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	проценты	25,2	25,1	25	24,9	24,8	24,7	24,6

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<p>Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья</p>				
1.	Предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования		2013 - 2015 годы	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Корректировка пообъектного перечня строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов социальной сферы и развития жилищно-коммунальной инфраструктуры Белгородской области	Департаменты образования, строительства и транспорта Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 - 2018 годы	Постановление Правительства области о внесении изменений в программу
1.2.	Подписание соглашения с Минобрнауки России о получении Белгородской областью федеральной субсидии на реализацию мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования	Департаменты строительства и транспорта, образования Белгородской области	2013 - 2015 годы	Наличие соглашения с Минобрнауки России
1.3.	Внесение изменений в закон Белгородской области "Об областном бюджете" в части распределения федеральных субсидий среди муниципальных образований области	Департаменты образования, финансов и бюджетной политики Белгородской области	2013 - 2015 годы	Закон Белгородской области о внесении изменений в закон Белгородской области "Об областном бюджете" в части распределения федеральных субсидий среди муниципальных образований области
1.4.	Заключение соглашений с	Департамент	2013 -	Наличие соглашений с

	муниципальными образованиями области о выполнении взятых на себя обязательств по созданию дополнительных мест для детей дошкольного возраста	образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов Белгородской области	2015 годы	муниципальными органами управления образованием
1.5.	Организация конкурсных процедур и поставок оборудования для оснащения дополнительных мест	Администрации муниципальных районов и городских округов Белгородской области	2013 - 2014 годы	Наличие заключенных контрактов на поставку оборудования в дошкольные организации
1.6.	Проведение мониторинга освоения федеральной субсидии и оценки показателей развития системы дошкольного образования Белгородской области	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов Белгородской области	2013 - 2015 годы	Отчет об освоении федеральной субсидии и выполнении обязательств
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:		2013 - 2018 годы	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
2.1.	Разработка современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения. Создание областной базы проектов дошкольных организаций, рекомендованных к применению	Департаменты строительства и транспорта, образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 - 2016 годы	Областная база проектов дошкольных организаций, рекомендованных к повторному применению
2.2.	Внесение изменений (дополнений) в пообъектный перечень строительства, реконструкции и капитального		2013 - 2018 годы	Постановление Правительства области о внесении изменений в программу

	ремонта объектов социальной сферы и развития жилищно-коммунальной инфраструктуры Белгородской области			
2.3.	Создание в рамках пообъектного перечня строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов социальной сферы и развития жилищно-коммунальной инфраструктуры Белгородской области дополнительных дошкольных мест за счет: <ul style="list-style-type: none"> - строительства современных зданий дошкольных организаций; - возврата и реконструкции отданных ранее зданий дошкольных организаций; - перепрофилирования зданий под дошкольные организации; - открытия дошкольных групп в общеобразовательных учреждениях и дополнительных групп в помещениях дошкольных организаций, используемых не по прямому назначению; - приобретения зданий 		2013 - 2018 годы	100 процентам детей 3 - 7 лет предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения		2013 - 2018 годы	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
3.1.	Подготовка инструктивно-методических писем по применению СанПиН для дошкольных организаций	Департамент образования Белгородской области	2013 - 2014 годы	Наличие инструктивно-методических писем; увеличение наполняемости функционирующих дошкольных образовательных организаций
3.2.	Подготовка инструктивно-методического письма по применению СанПиН для дошкольных организаций, расположенных в жилых помещениях	Департамент образования Белгородской области	2014 год	Наличие инструктивно-методического письма; упрощение процедуры организации предоставления негосударственными поставщиками услуг для детей

				дошкольного возраста
3.3.	Обновление нормативно-правовой базы обеспечения условий для развития различных форм дошкольного образования на основании обновленных регулирующих документов федерального уровня	Департамент образования Белгородской области, Управление Роспотребнадзора по Белгородской области,	2013 - 2015 годы	Наличие принятых нормативных правовых актов Белгородской области, муниципальных образований, приведенных в соответствие с федеральными требованиями
3.4.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	администрации муниципальных районов и городских округов	2014 - 2018 годы	Результаты мониторинга
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования		2013 - 2018 годы	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.1.	Реализация мероприятий Модельной программы по созданию благоприятных условий для развития негосударственных организаций дошкольного образования и досуга в Белгородской области, в том числе:	Департамент образования Белгородской области, отраслевые департаменты Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 - 2016 годы	
4.1.1.	Оказание юридического, методического, бухгалтерского сопровождения физических и юридических лиц, создающих негосударственные дошкольные организации, на базе социального "бизнес-инкубатора" (консультативного пункта) и Интернет-портала Ассоциации негосударственных дошкольных организаций	Исполнительный директор Ассоциации негосударственных дошкольных организаций, департамент образования Белгородской области	2013 - 2016 годы	Наличие механизмов методического, организационного сопровождения негосударственных поставщиков услуг дошкольного образования
4.1.2.	Разработка технических условий и руководства по проектированию малокомплектных дошкольных организаций различных форм	Департамент строительства и транспорта Белгородской области,	2013 год	Наличие требований к техническим условиям и руководства по проектированию малокомплектных

	создания (встроенные, пристроенные к жилым домам и др.)	администрации муниципальных районов и городских округов		дошкольных организаций
4.1.3.	Организация конкурсов проектов малокомплектных дошкольных организаций, в том числе негосударственного сектора		2014 - 2016 годы	Региональная база проектов для повторного применения
4.1.4.	Разработка мер по стимулированию частных инвесторов при строительстве многоквартирных зданий и многофункциональных комплексов, предусматривающих помещения для дошкольных организаций	Администрации муниципальных районов и городских округов	2013 - 2016 годы	Наличие нормативных правовых актов Белгородской области, органов местного самоуправления
4.1.5.	Нормативно-правовое обеспечение создания равных условий налогообложения, арендной платы, коммунальных платежей и тарифов на энергоресурсы для негосударственных и муниципальных дошкольных организаций	Департаменты экономического развития, образования Белгородской области, Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 - 2016 годы	Наличие нормативных правовых актов Белгородской области, органов местного самоуправления
4.1.6.	Организация повышения квалификации руководителей и сотрудников негосударственных дошкольных организаций	Областное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Белгородский институт развития образования" (далее - ОГАОУ ДПО "БелиРО"), департамент образования Белгородской области	2013 - 2016 годы	Повышена профессиональная компетентность не менее 10 процентов руководителей и сотрудников негосударственных дошкольных организаций
4.1.7.	Реализация модуля "Организация вариативных, негосударственных форм дошкольного образования" в рамках программ курсов повышения квалификации специалистов системы дошкольного образования		2013 - 2016 годы	Повышена профессиональная компетентность не менее 75 процентов руководителей и педагогов муниципальных дошкольных образовательных организаций
4.1.8.	Разработка и апробация вариативных парциальных программ дошкольного		2015 - 2017 годы	Разработаны и апробированы 5 парциальных программ дошкольного образования

	образования по физическому, познавательному, художественно-эстетическому, социально-коммуникативному и речевому развитию дошкольников с учетом социокультурных и краеведческих особенностей региона			
4.1.9.	Разработка типовых договоров: - на предоставление муниципальными дошкольными образовательными организациями и комбинатами питания услуг по обеспечению питанием детей в негосударственных дошкольных организациях; - на оказание муниципальными дошкольными образовательными организациями и организациями дополнительного образования образовательных услуг детям, получающим услугу по присмотру и уходу от индивидуальных предпринимателей	Администрации города Белгорода, Белгородского района, департамент образования Белгородской области	2013 год	Наличие типовых договоров
4.1.10.	Разработка типовой нормативно-правовой базы для организации корпоративных детских садов	Администрации города Белгорода, Белгородского, Корочанского, Яковлевского районов, департамент образования Белгородской области	2014 год	Наличие нормативных правовых условий для функционирования корпоративных детских садов
4.1.11.	Разработка и реализация муниципальных проектов и бизнес-проектов по созданию альтернативных форм дошкольного образования	Администрации муниципальных районов и городских округов, бизнес-сообщество	2013 - 2018 годы	Увеличена доля охвата детей дошкольного возраста альтернативными формами дошкольного образования до 10 процентов
4.1.12.	Создание и функционирование муниципальных консультативных пунктов для физических и юридических лиц, желающих организовать частный детский сад, оказывать услуги по развитию, присмотру и уходу за	Администрации муниципальных районов и городских округов	2013 - 2016 годы	Наличие механизмов методического, организационного сопровождения негосударственных поставщиков услуг дошкольного образования

	детьми дошкольного возраста			
4.1.13.	Организация консультационной помощи в регистрации и лицензировании негосударственных дошкольных организаций	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 - 2016 годы	Рост количества негосударственных организаций, имеющих лицензию на ведение образовательной деятельности
4.1.14.	Размещение в Интернет-ресурсах информации о негосударственных дошкольных организациях	Областное государственное бюджетное учреждение "Белгородский региональный центр оценки качества образования" (далее - ОГБУ "БелРЦОКО"), администрации муниципальных районов и городских округов, исполнительный директор Ассоциации негосударственных дошкольных организаций	2013 - 2016 годы	Рост уровня информированности населения о деятельности негосударственных поставщиков услуг дошкольного образования
4.1.15.	Предоставление на конкурсной основе грантов, субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на организацию групп дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста и иных видов деятельности по присмотру и уходу за детьми, а также предоставление гарантий (поручительств) по необеспеченным кредитам, привлекаемым субъектами малого и среднего предпринимательства для реализации инвестиционных проектов	Белгородский областной фонд поддержки малого и среднего предпринимательства, Белгородский гарантийный фонд содействия кредитованию, администрации муниципальных районов и городских округов, департаменты экономического развития, образования Белгородской области	2013 - 2016 годы	Увеличена численность детей, охваченных услугами негосударственного сектора дошкольного образования, не менее чем на 50 процентов
4.2.	Формирование нормативной правовой основы для	Департаменты образования,	2013 год	Наличие нормативной правовой базы для

	обеспечения принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций различных правовых форм и форм собственности	финансов и бюджетной политики Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов		бюджетного финансирования дошкольных организаций различных правовых форм и форм собственности
4.2.1.	Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования	Департаменты образования, финансов и бюджетной политики Белгородской области	2013 год	Постановление Правительства области об утверждении методики
4.2.2.	Принятие нормативного акта об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования		2013 год	Постановление Правительства Белгородской области
4.2.3.	Формирование норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру администрациями муниципальных районов		2014 - 2018 годы	Наличие муниципальных правовых актов
4.2.4.	Принятие нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы, не отнесенные к полномочиям субъекта, и затраты на содержание недвижимого и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	Администрации муниципальных районов и городских округов	2013 - 2014 годы	Наличие муниципальных нормативных правовых актов
4.2.5.	Внесение изменений в постановление Правительства Белгородской области от 10 февраля 2014 года N 20-пп "О поддержке альтернативных форм предоставления дошкольного образования" в части, касающейся финансирования затрат	Департаменты образования, финансов и бюджетной политики Белгородской области	2013 год	Постановление Правительства области о внесении изменений в действующее постановление

	негосударственных образовательных организаций на оказание услуг дошкольного образования			
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования		2014 - 2016 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
5.1.	Разработка, утверждение и реализация "дорожной карты" по внедрению и реализации федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) дошкольного образования	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО", администрации муниципальных районов и городских округов	2013 - 2016 годы	Наличие системы методического и организационного сопровождения дошкольных образовательных организаций
5.2.	Разработка методических писем об организации образовательного процесса в рамках введения ФГОС дошкольного образования	ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2014 - 2016 годы	Наличие методических писем
5.3.	Мониторинг уровня обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования	ОГБУ "БелРЦОКО", ОГАОУ ДПО "БелиРО", администрации муниципальных районов и городских округов	2014 - 2016 годы	Наличие аналитической справки о потребности дошкольных образовательных организаций в создании условий для реализации основной образовательной программы дошкольного образования
5.4.	Закрепление в нормативном правовом акте области плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС	Департаменты образования, финансов и бюджетной политики Белгородской области	2013 год	Постановление Правительства Белгородской области

	дошкольного образования			
5.5.	Оснащение дошкольных организаций в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Администрации муниципальных районов и городских округов Белгородской области, департамент образования Белгородской области, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 годы	Обучение 100 процентов воспитанников дошкольных образовательных организаций по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования
5.6.	Актуализация (разработка) образовательных программ дошкольных организаций в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций, администрации муниципальных районов и городских округов	2014 - 2016 годы	Соответствие 100 процентов образовательных программ дошкольных организаций требованиям стандартов дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования		2013 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
6.1.	Корректировка содержания программы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования "Обновление содержания	ОГАОУ ДПО "БелиРО", департамент образования Белгородской области	2013 год	Наличие модернизированных программ повышения квалификации педагогических работников дошкольных образовательных организаций

	дошкольного образования в условиях модернизации образования в России" (144 часа)			
6.2.	Корректировка содержания программы повышения квалификации и переподготовки руководящих работников дошкольных образовательных организаций "Современные подходы к управлению дошкольными образовательными учреждениями" (144 часа)		2013 год	Наличие модернизированных программ повышения квалификации руководителей дошкольных образовательных организаций
6.3.	Разработка и внедрение персонализированной модели повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольного образования по накопительной системе для заведующих и старших воспитателей дошкольных образовательных организаций (далее - ДОО) "Современные подходы к управлению дошкольными образовательными учреждениями" (108 часов)		2013 - 2018 годы	План работы ОГАОУ ДПО "БелиРО"
6.4.	Разработка и внедрение программы повышения квалификации по дистанционной системе для воспитателей ДОО "Обновление содержания дошкольного образования в условиях модернизации образования в России" (108 часов)		2013 - 2018 годы	План работы ОГАОУ ДПО "БелиРО"
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования		2013 - 2018 годы	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности ДОО, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
7.1.	Проведение социологического и психолого-педагогического	ОГАОУ ДПО "БелиРО", ОГБУ	2013 - 2018	Наличие аналитической справки о потребности

	мониторинга, направленного на выявление факторов, потребностей родителей, педагогов относительно качества дошкольного образования	"БелРЦОКО", администрации муниципальных районов и городских округов, руководители и педагоги дошкольных организаций	годы	участников образовательного процесса относительно качества дошкольного образования
7.2.	Разработка и внедрение инструментария для оценки качества дошкольного образования	ОГБУ "БелРЦОКО", департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 - 2014 годы	Наличие системы оценки качества дошкольного образования
7.2.1.	Разработка критериев, механизмов и программного продукта оценки качества дошкольного образования, эффективности деятельности организаций дошкольного образования		2014 год	Наличие программного продукта для оценки качества дошкольного образования
7.2.2.	Информационно-коммуникационное оснащение дошкольных организаций для внедрения системы оценки качества дошкольного образования		2014 год	Наличие в муниципальных ДОО условий для внедрения программного продукта оценки качества дошкольного образования
7.3.	Разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой оценки качества условий для реализации ФГОС дошкольного образования в дошкольных организациях	ОГБУ "БелРЦОКО", ОГАОУ ДПО "БелиРО", департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2014 год	Наличие методических рекомендаций
7.4.	Разработка показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников организаций дошкольного образования	ОГБУ "БелРЦОКО", департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2014 год	Постановление Правительства Белгородской области
7.5.	Разработка рекомендаций по формированию государственного	Департамент образования	2014 год	Рекомендации по формированию

	(муниципального) задания для дошкольных организаций, включая показатели качества предоставления услуг	Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов		государственного (муниципального) задания
7.6.	Разработка и утверждение методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников в ДОО	Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2014 год	Постановление Правительства Белгородской области
7.7.	Разработка и утверждение муниципальных систем оплаты труда и стимулирования работников в ДОО	Администрации муниципальных районов и городских округов	2014 год	В 100 процентах муниципальных образований оценка деятельности руководителей и основных категорий работников ДОО осуществляется на основании показателей эффективности
7.8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Белгородской области
7.9.	Организация и проведение независимой оценки качества работы ДОО в Белгородской области	Общественный совет по независимой оценке качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания населения	2013 - 2018 годы	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности ДОО, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования

8.	Разработка и реализация мероприятий "дорожной карты" обновления содержания дошкольного образования в Белгородской области	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО", ОГБУ "БелРЦОКО", ОГБОУ "Белгородский региональный центр психолого-медико-социального сопровождения", муниципальные органы управления образованием, ДОО	2015 - 2018 годы	Реализованы основные направления развития системы дошкольного образования в соответствии со " Стратегией развития дошкольного, общего и дополнительного образования Белгородской области на 2013 - 2020 годы"
Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании				
9.	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций дошкольного образования		2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Белгородской области
9.1.	Реализация мероприятий областной "дорожной карты" изменений в отрасли "Образование", направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, обеспечивающих переход работников подведомственных образовательных организаций области на "эффективный контракт", в том числе:	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, руководители ДОО	2013 - 2018 годы	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования соответствует среднемесячной заработной плате организаций общего образования Белгородской области
9.1.1.	Разработка показателей качества труда педагогических и прочих основных категорий работников дошкольных организаций для установления перечня выплат стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения		2014 год	Постановление Правительства Белгородской области о методике оплаты труда
9.1.2.	Внедрение в дошкольных организациях "эффективных контрактов" с педагогическими и		2014 - 2018 годы	Наличие заключенных "эффективных контрактов" с педагогическими и

	прочими основными категориями работников			основными работниками
9.1.3.	Планирование дополнительных бюджетных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"		2013 - 2018 годы	Закон Белгородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год
9.1.4.	Поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников ДОО до уровня средней заработной платы в организациях общего образования	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, руководители ДОО	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Белгородской области
9.1.5.	Разработка изменений и дополнений показателей, применяемых при аттестации педагогических работников, с учетом перевода на "эффективный контракт"		2014 - 2018 годы	Приказ департамента образования области
9.1.6.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на "эффективный контракт"		2014 - 2018 годы	Доля педагогических работников ДОО, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
9.1.7.	Оптимизация численности педагогических работников через увеличение производительности труда за счет доукомплектования функционирующих дошкольных групп воспитанниками		2017 - 2018 годы	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника
10.	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций дошкольного образования		2013 - 2018 годы	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности ДОО, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности

				подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
10.1.	Реализация мероприятий областной "дорожной карты" изменений в отрасли "Образование", направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, обеспечивающих переход работников подведомственных образовательных организаций области на "эффективный контракт", в том числе:	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, руководители ДОО	2013 - 2018 годы	Наличие "дорожной карты" изменений в отрасли "Образование", направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования
10.1.1.	Разработка Положения об оценке эффективности деятельности ДОО и их руководителей, перечня стимулирующих выплат руководителям ДОО, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя		2013 - 2014 годы	Положение об оценке эффективности деятельности ДОО, постановление Правительства Белгородской области о методике оплаты труда
10.1.2.	Разработка типовых трудовых договоров для руководителей и педагогических работников учреждений дошкольного образования		2013 - 2014 годы	Наличие типовых трудовых договоров
10.1.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора		2013 - 2018 годы	Наличие заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта"		2013 - 2017 годы	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования; удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного

				образования
11.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации (далее - СМИ) по введению "эффективного контракта" (разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации и репортажи в СМИ, семинары и др.)	Департамент образования Белгородской области, ОГБУ "БелРЦОКО", администрации муниципальных районов и городских округов, руководители ДОО	2013 - 2015 годы	Наличие медиаплана по введению "эффективного контракта"
11.2.	Мониторинг результативности внедрения "эффективного контракта" относительно повышения качества образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования		2015 и 2017 годы	Наличие аналитической справки об удовлетворенности населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	проценты	96,3	97,0	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет для получения соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандарта дошкольного образования, в общей численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	проценты	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей частных ДОО в общей численности детей ДОО	проценты	2	2,5	2,5	2,6	2,7	2,8	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет для получения соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней	проценты	98,6	100,5	101,7	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников ДОО будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Белгородской области, повысится

	заработной плате в общем образовании Белгородской области									качество кадрового состава дошкольного образования
(п. 4 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 27.03.2017 N 106-пп)										
5.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) ДОО, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников ДОО	проценты	30	65	80	100	100	100		Во всех ДОО будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
6.	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	проценты	19	19	19,5	20,0	20,5	21,0		Увеличится доля молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

внедрение ФГОС начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

комплекс мероприятий, направленных на модернизацию педагогического образования региона;

мероприятия по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям;

мероприятия, направленные на обеспечение логистического сопровождения процессов развития и поддержки детской одаренности в образовательном процессе;

комплекс мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

развитие региональной системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию комплекса мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты.

Введение "эффективного контракта" в общем образовании (в соответствии с [Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных \(муниципальных\) учреждениях на 2012 - 2018 годы](#), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

участие общеобразовательных организаций в процедуре независимой оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере образования;

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на "эффективный контракт";

информационное и мониторинговое сопровождение "эффективного контракта".

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях;

совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

развитие региональной системы оценки деятельности организаций общего образования на основе динамики показателей эффективности их работы;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение "эффективного контракта" в общем образовании предусматривает повышение качества труда работающих педагогов, обновление кадрового состава, привлечение молодых талантливых выпускников учреждений профессионального образования для работы в школе, участие общеобразовательных организаций в процедуре независимой оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере образования.

3. Основные количественные характеристики
системы общего образования

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	человек	152345	153069	155718	160753	165601	170934	176248
2.	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	136979	140757	146028	147725	149005	149850	149850
3.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,5	9,9	10,3	10,4	10,5	10,6	10,6
4.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС	проценты	23,8	36,2	45	55	61,5	69	76,2
5.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	проценты	12,3	12,4	12,2	12,2	12,1	12,0	12,0
6.	Доля педагогических работников, получивших в текущем году первую и высшую квалификационную категорию в установленном порядке от общего числа педагогических работников	проценты	20	20	20	20	20	20	20
7.	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	проценты	89	90	94	100	100	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечению доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан		2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС
1.1.	Приобретение учебно-лабораторного оборудования	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013 - 2018 годы	Доля организаций общего образования, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС к условиям реализации основной общеобразовательной программы (далее - ООП) (в части, касающейся учебно-лабораторного оборудования)
1.2.	Приобретение компьютерной техники	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013 - 2018 годы	Доля организаций общего образования, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС к условиям реализации ООП (в части, касающейся компьютерного оборудования)
1.3.	Пополнение фондов школьных библиотек	Департамент образования Белгородской области	2013 - 2018 годы	Доля организаций общего образования, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС к условиям реализации ООП (в части, касающейся учебно-методического обеспечения)
1.4.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2013 - 2018 годы	Доля руководителей и учителей образовательных учреждений, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности

				руководителей и учителей образовательных организаций
1.5.	<p>Разработка сетевой модели организации образовательного процесса, ориентированной на дистанционное обучение школьников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использование облачных технологий для формирования виртуальной базы цифровых образовательных ресурсов с открытым доступом для учителей области; - определение стажировочных площадок по отработке моделей организации дистанционного обучения школьников; - организация обучения педагогических работников по использованию облачных технологий в дистанционном образовании школьников 	<p>Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Доля учителей, использующих в педагогической деятельности облачные технологии, в общей численности учителей образовательных организаций. Доля организаций общего образования, являющихся стажировочными площадками по отработке моделей организации дистанционного обучения школьников, в общей численности организаций общего образования. Доля педагогических работников, прошедших обучение по использованию облачных технологий в дистанционном образовании школьников, в общей численности педагогических работников образовательных организаций</p>
1.6.	<p>Осуществление методического сопровождения введения ФГОС общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение практико-ориентированных семинаров, научно-практических конференций; - разработка методических рекомендаций ("Организация процесса обучения на основе системно-деятельностного подхода", "Осуществление оценки внеучебных достижений учащихся", "Организация исследовательской и проектной деятельности школьников" и др.); - проведение конкурсов методических разработок; - обобщение и 	<p>Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО", муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>План работы ОГАОУ ДПО "БелиРО". Доля мероприятий, проводимых в области, по методическому сопровождению внедрения ФГОС общего образования в общем числе мероприятий данных видов</p>

	распространение опыта работы стажировочных площадок			
1.7.	Организация тьюторского сопровождения введения ФГОС, создание тьюторских команд	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО", муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013 - 2018 годы	Динамика роста количества тьюторских команд, осуществляющих сопровождение ФГОС
1.8.	Создание банка данных о деятельности стажировочных площадок	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2013 - 2018 годы	Банк данных о деятельности стажировочных площадок
1.9.	Организация информационного сопровождения введения ФГОС общего образования	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013 - 2018 годы	Медиаплан сопровождения введения ФГОС общего образования
1.10.	Развитие обучения детей-инвалидов по программам общего образования на дому с использованием дистанционных образовательных технологий	Департамент образования Белгородской области	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности детей-инвалидов, обучающихся по программам общего образования на дому с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве детей-инвалидов, обучающихся на дому, не имеющих противопоказаний к дистанционному обучению
1.11.	Создание универсальной безбарьерной среды, позволяющей обеспечить совместное обучение инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития	Департамент образования Белгородской области	2013 - 2018 годы	Доля общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда, позволяющая обеспечить совместное обучение инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития, в общем количестве

				общеобразовательных организаций
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников		2013 - 2018 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами единого государственного экзамена
2.1.	Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУДПО "БелиРО"	2013 год	Предложения по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования
2.2.	Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2013 год	Предложения по методологии и инструментарию для мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций
2.3.	Участие в пилотной апробации мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего	Департамент образования Белгородской области, ОГБУ "БелРЦОКО"	2014 год	Удельный вес учреждений, участвующих в пилотной апробации мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего,

	образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций			среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций, - не менее 50 процентов
2.4.	Проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных правовых актов области по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Департамент образования Белгородской области, ОГБУ "БелРЦОКО"	2015 - 2018 годы	Аналитическая справка по итогам участия в мониторинге готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций. Нормативные правовые акты, регламентирующие проведение мониторинга на постоянной основе, - не менее 3 актов. Разработка информационной автоматизированной системы для проведения мониторинга - 1 система
2.5.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников (TIMSS, PIRLS, PISA)	Департамент образования Белгородской области, ОГБУ "БелРЦОКО"	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS,

				PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях
3.	Комплекс мероприятий, направленных на модернизацию педагогического образования Белгородской области		2013 - 2018 годы	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.1.	Организация непрофессиональной педагогической подготовки школьников через организацию работы педагогических классов, совершенствование содержания профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО", муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013 - 2018 годы	План работы департамента образования Белгородской области, план работы ОГАОУ ДПО "БелиРО", планы работы муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования
3.2.	Совершенствование непрерывного опережающего педагогического образования	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО", НИУ БелГУ, педагогические профессиональные образовательные организации	2013 - 2018 годы	Доля педагогических работников, принимающих участие в мероприятиях лабораторий системно-деятельностной педагогики, от общего числа педагогических работников
3.3.	Создание регионального комплекса непрерывного опережающего профессионального педагогического образования	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО", НИУ БелГУ, педагогические профессиональные образовательные организации	2013 - 2018 годы	Доля студентов, обучающихся по модернизированным программам педагогической направленности в организациях среднего профессионального образования и высшего образования, в общем количестве студентов данных организаций. Доля молодых специалистов (педагогических работников), прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам полностью или частично в форме стажировки в базовых

				образовательных организациях, от общего числа молодых специалистов (педагогических работников), прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам
3.4.	Оказание социальной поддержки педагогам, повышение статуса профессии	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013 - 2018 годы	Обновление состава педагогических кадров в результате действия механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию
3.5.	Проведение проблемных семинаров для специалистов (методистов) муниципальных органов управления образования по вопросам внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2016 - 2018 годы	Повышение уровня компетентности специалистов (методистов) муниципальных органов управления образованием в сфере внедрения профессиональных стандартов
3.6.	Проведение проблемных семинаров для руководителей и педагогических работников образовательных организаций области по вопросам внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2014 - 2018 годы	Повышение уровня компетентности руководителей и педагогических работников в сфере внедрения профессиональных стандартов
4.	Мероприятия, направленные на обеспечение поддержки детской одаренности в образовательном процессе. Проведение и участие обучающихся во всероссийских олимпиадах школьников, конкурсах,		2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего

	научно-исследовательских конференциях и других конкурсах			образования
4.1.	Развитие и поддержка сети образовательных организаций, работающих с одаренными детьми	Департамент образования Белгородской области	2013 - 2015 годы	Динамика роста количества центров для одаренных детей
4.2.	Совершенствование системы выявления и развития детской одаренности в образовательном процессе	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
4.3.	Осуществление поддержки одаренных детей, в том числе выплата премии Губернатора области одаренным детям, победителям и призерам регионального этапа всероссийских олимпиад школьников	Департамент образования Белгородской области	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся, получивших 50 процентов и более от максимального балла за выполнение региональных олимпиадных работ (от общего количества участников)
5.	Комплекс мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях		2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
5.1.	Развитие сети образовательных организаций области, осуществляющих межведомственное взаимодействие с организациями, заинтересованными в профессиональной подготовке подрастающего поколения	Департамент образования Белгородской области	2015 - 2018 годы	Доля образовательных организаций в общем числе образовательных организаций, осуществляющих профессиональную ориентацию школьников
5.2.	Организация участия обучающихся общеобразовательных организаций области в региональных профориентационных	Департамент образования Белгородской области	2013 - 2018 годы	Доля обучающихся общеобразовательных организаций области, принявших участие в региональных профориентационных

	мероприятиях			мероприятиях
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования		2013 - 2014 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами единого государственного экзамена
6.1.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования	Департамент образования Белгородской области, ОГБУ "БелРЦОКО"	2013 год	Регламент и положения функционирования региональной системы оценки качества общего образования, утвержденные в установленном порядке
6.2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013 год	Наличие показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, утвержденных в установленном порядке
6.3.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Белгородской области. Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных	Департамент образования Белгородской области, ОГБУ "БелРЦОКО"	2013 - 2014 годы	Ежегодная аналитическая справка по результатам мониторинга результатов единого государственного экзамена

	социальных условиях			
7.	Разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	Департамент образования Белгородской области	2014 - 2018 годы	Приказ департамента образования Белгородской области. Сокращение разрыва в качестве образования в общеобразовательных организациях, работающих в сложных социальных условиях
7.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Департамент образования Белгородской области	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Белгородской области
7.2.	Оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности труда и проводимых изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2014 год	Доля общеобразовательных учреждений, в которых прошла оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников
8.	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками в системе общего образования, руководителями организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных		2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в регионе

	(муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования			
8.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в Белгородской области, в том числе поддержка общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Белгородской области
8.2.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО", муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2013 год	Приказ департамента образования области об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей (приказ департамента образования Белгородской области от 31 декабря 2013 года N 3383)
8.3.	Разработка и утверждение индикаторов развития отрасли образования Белгородской области с учетом отраслевых целевых индикаторов, установленных в государственной программе развития образования	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	II квартал 2013 года	Постановление Правительства области о внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 2 октября 2010 года N 325-пп "О долгосрочной целевой программе "Развитие образования Белгородской области на 2011 - 2015 годы"
8.4.	Участие общеобразовательных организаций в процедуре независимой оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере образования	Общественный совет по независимой оценке качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сферах образования,	2013 - 2018 годы	Приказ департамента образования Белгородской области об утверждении Плана мероприятий, направленных на улучшение работы организаций, оказывающих социальные услуги

		культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания населения		
8.5.	Подготовка проектов постановлений Правительства области об оплате труда педагогических работников образовательных организаций общего образования	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2013 год	Постановления Правительства области об оплате труда педагогических работников образовательных учреждений общего образования
8.6.	Разработка перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2013 год	Методические рекомендации о формировании перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения
8.7.	Подготовка рекомендаций по заполнению бланков сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений, а также граждан, замещающих указанные должности	Департамент образования Белгородской области	2013 год	Методические рекомендации по заполнению бланков сведений о доходах и имуществе (приказ департамента образования Белгородской области от 27 февраля 2013 года N 271)
8.8.	Разработка типовых трудовых договоров для руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций	Департамент образования Белгородской области	2013 - 2018 годы	Проект типовых трудовых договоров для руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений
8.9.	Проведение работ по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы,	2013 - 2018 годы	Наличие заключенных трудовых договоров

	типовой формой	осуществляющие управление в сфере образования		
8.10.	Разработка и утверждение модульных программ повышения квалификации для различных категорий слушателей (руководители, специалисты муниципальных органов управления образования, директора и заместители директоров общеобразовательных организаций)	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2013 год	Доля модульных программ по "эффективному контракту" в общей численности программ повышения квалификации для различных категорий слушателей (руководители, специалисты муниципальных органов управления образования, директора и заместители директоров общеобразовательных учреждений)
8.11.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 и от 1 июня 2012 года N 761	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	1 раз в полугодие, 2013 - 2018 годы	Данные мониторинга выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 и от 1 июня 2012 года N 761
8.12.	Рассмотрение результатов мониторинга выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников на региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Департамент образования Белгородской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	1 раз в полугодие, 2013 - 2018 годы	Показатель по заработной плате работников. Доклад в региональную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений
8.13.	Организация и проведение практико-ориентированных семинаров в муниципальных образованиях Белгородской области "Совершенствование системы оплаты труда работников"	Департамент образования Белгородской области	2013 - 2018 годы	Планы работы департамента образования Белгородской области
8.14.	Разработка изменений и дополнений показателей, применяемых при аттестации педагогических работников, с учетом перевода на "эффективный контракт"	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2014 год	Приказ департамента образования Белгородской области об утверждении изменений и дополнений показателей
9.	Информационное	Департамент	2013 - 2018	Медиаплан

	сопровождение областных мероприятий по введению "эффективного контракта"	образования Белгородской области	годы	информационного сопровождения внедрения "эффективного контракта"
9.1.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения "эффективного контракта" на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Департамент образования Белгородской области, ОГБУ БелРЦОКО, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2015 и 2017 годы	Удовлетворенность населения качеством общего образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу в Белгородской области от трудовой деятельности	проценты	101,3	98,9	105,3	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов к среднемесячному доходу в Белгородской области от трудовой деятельности
(п. 1 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 27.03.2017 N 106-пп)									
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	проценты		13,2	14,9	19,4	19,4	20,1	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
(п. 2 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 27.03.2017 N 106-пп)									
3.	Доля общеобразовательных учреждений, в которых прошла оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников	проценты	-	65	65				Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона
4.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого	единицы	1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого

	государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена								государственного экзамена
5.	Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	проценты	-	60	100	100	100	100	Увеличение доли муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования
6.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	проценты	60,8	61,0	61,2	61,6	61,9	62	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
7.	Средний балл единого государственного экзамена в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (по математике, по русскому языку)	баллов	45,30	45,70	46,0	46,3	46,6	46,9	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

реализацию мероприятий государственных программ и проектов в области воспитания и дополнительного образования детей, систему выявления и поддержку одаренных детей, реализацию программ нового поколения, интерактивных по содержанию, комплексных по видам деятельности;

создание условий для обеспечения свободы выбора обучающимися и родителями образовательных программ, возможности построения индивидуального образовательного маршрута, ориентированного на личностные результаты, профессиональное самоопределение, социализацию детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования, осуществление поддержки учреждений дополнительного образования детей через участие в реализации региональных и федеральных целевых программ на условиях софинансирования из бюджетов всех уровней;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования, развитие частно-государственного партнерства с целью содействия развитию системы дополнительного образования детей в регионе;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

определение механизмов логистического сопровождения образовательных маршрутов одаренных детей.

Введение "эффективного контракта" в системе дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение "эффективного контракта" с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных услуг) организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на "эффективный контракт";

информационное сопровождение введения "эффективного контракта".

2. Ожидаемые результаты

Не менее 80 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе не менее 60 процентов из них - за счет бюджетных средств.

Не менее 20 процентов детей будут охвачены социально значимыми проектами с использованием медиатехнологий.

Отношение средней заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Белгородской области к 2018 году возрастет до 100 процентов.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тысяч человек	195189	199971	202062	204684	210423	216369	220339
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	проценты	75	91,72	92,0	92,1	92,4	92,8	93,12
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей <*>	тысяч человек	3566	3538	3319	3319	3319	3319	3319
4.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценты	8,5	10,9	56,9	57,0	57,0	57,0	57,0
5.	Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога	человек	32,6	40,8	69,0	70,9	70,9	70,9	70,9

<*> Списочный состав, за исключением внешних совместителей

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей		2013 - 2018 годы	Охват детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня
1.1.	Реализация мероприятий подпрограммы "Воспитание и дополнительное образование детей" долгосрочной областной программы "Развитие образования Белгородской области на 2011 - 2015 годы", утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 2 октября 2010 года N 325-пп	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации дополнительного образования детей, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2013 год	Доля обучающихся в организациях дополнительного образования детей, участвующих в реализации мероприятий подпрограммы "Воспитание и дополнительное образование"
1.2.	Реализация мероприятий подпрограммы "Развитие дополнительного образования" государственной программы Белгородской области "Развитие образования Белгородской области на 2014 - 2020 годы"	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации - дополнительного образования детей, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2014 - 2018 годы	Доля обучающихся в организациях дополнительного образования детей, участвующих в реализации мероприятий подпрограммы
1.3.	Реализация проектов, способствующих популяризации и развитию дополнительного образования детей, нацеленных на развитие творческих способностей	Департамент образования Белгородской области, государственные	2013 - 2014 годы	Охват детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет, участвующих в реализации проектов, направленных на развитие творческих

	детей и создание зон эффективной и полезной занятости детей	областные организации дополнительного образования детей, администрации муниципальных районов и городских округов		способностей
1.4.	Создание и наполнение открытого реестра лучших образовательных программ в сфере дополнительного образования детей (далее - ДОД) по результатам проведения конкурсов на региональном уровне	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации дополнительного образования детей, ОГАОУ ДПО "БелИРО", государственные областные организации ДОД	2013 - 2018 годы	Удельный вес педагогических работников, реализующих инновационные образовательные программы дополнительного образования
1.5.	Разработка программ нового поколения: интерактивных по содержанию, комплексных по видам деятельности, модульных по системе организации	Государственные областные и муниципальные организации ДОД	2014 - 2018 годы	Доля инновационных программ в общей численности реализуемых образовательных программ в сфере ДОД
1.6.	Осуществление поддержки программ, ориентированных на группы детей, требующих особого внимания государства и общества (дети из группы социального риска, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети из семей с низким социально-экономическим статусом); а также программ, направленных на выявление одаренных и мотивированных детей и дальнейшее содействие в их совершенствовании	Государственные областные организации ДОД	2013 - 2018 годы	Доля программ, ориентированных на группы детей, требующих особого внимания государства и общества, в общей численности реализуемых образовательных программ в сфере ДОД
1.7.	Разработка и апробация образовательных программ в сфере ДОД с учетом особенностей организации внеурочной деятельности и требований ФГОС общего образования, ориентированных на совместную деятельность учителей-	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2013 - 2018 годы	Доля программ, реализуемых в сфере ДОД с учетом особенностей организации внеурочной деятельности и требований ФГОС общего образования

	предметников, педагогов ДОД, классных руководителей, специалистов, включенных в систему дополнительного образования и внеурочной деятельности школы			
1.8.	Организация и проведение профильных смен в каникулярное время: - для одаренных детей; - для активистов детского движения; - для воспитанников организаций ДОД (юных спортсменов, туристов, творческих коллективов)	Департамент образования Белгородской области, управления физической культуры и спорта, культуры Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2013 - 2015 годы	Удельный вес детей, охваченных профильными сменами, в общей численности детей в возрасте от 7 до 18 лет, отдохнувших в оздоровительных учреждениях различного типа
1.9.	Формирование сети ресурсных центров в сфере ДОД для отработки инновационного содержания и технологий в сфере ДОД	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, государственные областные организации ДОД, администрации муниципальных районов и городских округов	2014 - 2015 годы	Динамика роста количества ресурсных центров в сфере ДОД для отработки инновационного содержания и технологий в сфере ДОД
1.10.	Проведение регионального мониторинга выявления содержательного запроса в сфере ДОД, динамики отношения потребителей услуг ДОД к их уровню и качеству	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, государственные областные организации ДОД	2013, 2015 и 2017 годы	Доля детей в возрасте 5 - 18 лет, охваченных мониторингом выявления содержательного запроса в сфере ДОД, к общему числу детей указанного возраста
1.11.	Разработка рекомендаций по итогам проведения мониторинга развития инфраструктуры дополнительного образования	Департамент образования Белгородской области, управления	2013, 2015 и 2017 годы	Методические рекомендации по итогам проведения мониторинга развития инфраструктуры дополнительного

		физической культуры и спорта, культуры Белгородской области		образования
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:		2013 - 2018 годы	Доля детей 5 - 18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг
2.1.	Создание условий для обеспечения государственных гарантий реализации прав граждан на получение дополнительного образования: - по отрасли "Образование"; - по отрасли "Культура"; - по отрасли "Физическая культура и спорт"	Департамент образования Белгородской области, управления культуры, физической культуры и спорта Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 - 2018 годы	Охват детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования в общей численности по отраслям "Образование", "Культура", "Физическая культура и спорт"
2.2.	Проработка новых механизмов финансирования дополнительного образования детей: - осуществление поддержки учреждений ДОД через участие в реализации региональных и федеральных целевых программ на условиях софинансирования из бюджетов всех уровней	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, государственные областные организации ДОД	2013 - 2018 годы	Доля организаций дополнительного образования детей, участвующих в федеральных программах и проектах
2.3.	Формирование и финансовое обеспечение государственного задания на реализацию образовательных услуг ДОД с учетом показателей по объему и качеству оказываемых услуг	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, государственные областные организации ДОД	2013 - 2018 годы	Сформированные государственные задания
2.4.	Создание областного и муниципальных фондов поддержки	Департамент образования	2014 год	Наличие фондов поддержки ДОД

	ДОД	Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов		
3.	Распространение современных областных и муниципальных моделей организации ДОД		2013 - 2018 годы	Результаты мониторинга реализуемых моделей ДОД
3.1.	Развитие перспективных моделей организации инновационной деятельности организаций ДОД	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2013 - 2014 годы	Методические рекомендации по развитию перспективных моделей организации инновационной деятельности организаций ДОД
3.2.	Организация непрерывного процесса подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и управленческих кадров сферы ДОД на принципах вариативности и персонификации	Государственные областные организации ДОД, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2013 - 2018 годы	Доля педагогических работников организаций ДОД, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в общем числе педагогических работников организаций ДОД в соответствии с требованиями
3.3.	Определение прогнозной потребности в кадрах для учреждений ДОД до 2018 года	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов, государственные областные организации ДОД	2013 - 2018 годы	Аналитическая справка по результатам проведенного мониторинга
3.4.	Грантовая поддержка молодых педагогов ДОД	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2015 - 2018 годы	Количество педагогических работников организаций ДОД в возрасте до 30 лет, получивших гранты
4.	Создание условий для		2013 -	Число государственных

	использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей		2018 годы	(муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ ДОД ресурсы негосударственного сектора
4.1.	Развитие частно-государственного партнерства с целью содействия развитию ДОД	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 - 2018 годы	Доля образовательных организаций дополнительного образования, осуществляющих взаимодействие с бизнес-структурами с целью содействия развитию ДОД
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества ДОД		2013 - 2014 годы	Наличие областной системы оценки качества ДОД
5.1.	Разработка областной программы мониторинга и оценки эффективности реализации государственной программы Белгородской области "Развитие образования Белгородской области на 2014 - 2020 годы"	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2014 год	Программа мониторинга и оценки эффективности реализации программы развития образования Белгородской области, утвержденная в установленном порядке
5.2.	Разработка положения о рейтинговании учреждений ДОД	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2013 год	Положение о рейтинговании организаций ДОД, утвержденное в установленном порядке
5.3.	Разработка показателей эффективности деятельности руководителей, педагогических работников государственных областных учреждений ДОД	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2013 год	Приказ об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей, педагогических работников государственных областных организаций ДОД
5.4.	Разработка инструктивно-методического письма о разработке показателей эффективности деятельности руководителей, педагогических работников муниципальных организаций ДОД	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД, администрации муниципальных районов и	2013 год	Инструктивно-методическое письмо о разработке показателей эффективности деятельности руководителей, педагогических работников муниципальных учреждений ДОД

		городских округов		
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов		2013 - 2018 годы	Охват детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня
6.1.	Разработка и реализация мероприятий раздела "Художественно-эстетическое образование и воспитание, выявление и поддержка молодых дарований" областной целевой программы "Развитие и сохранение культуры и искусства Белгородской области на 2009 - 2013 годы"	Органы исполнительной власти области, осуществляющие управление в сфере образования и культуры, администрации муниципальных районов и городских округов с участием руководителей детских школ искусств области	2013 год	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня художественно-эстетической направленности, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования
6.2.	Разработка и реализация мероприятий по выявлению и поддержке молодых дарований в рамках государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"	Органы исполнительной власти области, осуществляющие управление в сфере образования и культуры, администрации муниципальных районов и городских округов с участием руководителей детских школ искусств области	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня художественно-эстетической направленности, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования
6.3.	Организация центров для одаренных детей на базе учреждений ДОД	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и	2013 - 2018 годы	Динамика роста количества центров для одаренных детей, функционирующих на базе организаций ДОД

		городских округов		
6.4.	Продолжение работы по созданию банка данных одаренных детей	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 - 2018 годы	Наличие банка данных одаренных детей
6.5.	Проведение областных конкурсов по выявлению талантливых и одаренных детей в области физкультуры и спорта, культуры и искусства	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД, управление культуры Белгородской области, региональный учебно-методический центр по художественному образованию государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Белгородский государственный институт искусств и культуры" (далее - РУМЦ по художественному образованию БГИИК)	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
6.6.	Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы "Развитие физической культуры и спорта в Белгородской области" на 2012 - 2015 годы	Управление физической культуры и спорта Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2013 год	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня физкультурно-спортивной направленности, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования

6.7.	Реализация мероприятий государственной программы Белгородской области "Развитие физической культуры и спорта в Белгородской области на 2014 - 2020 годы"	Управление физической культуры и спорта Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня физкультурно-спортивной направленности, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования
Введение "эффективного контракта" в системе дополнительного образования детей				
7.	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками государственных организаций ДОД		2013 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций ДОД к среднемесячной заработной плате в Белгородской области
7.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей по отрасли "Образование", "Физическая культура и спорт", "Культура"	Департамент образования Белгородской области, управления культуры, физической культуры и спорта Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 - 2018 годы	Динамика повышения заработной платы педагогических работников учреждений ДОД
7.2.	Подготовка проектов постановлений Правительства области об оплате труда педагогических работников организаций ДОД	Департамент образования Белгородской области	2013 год	Нормативные акты Правительства области об оплате труда педагогических работников организаций ДОД
8.	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций ДОД		2013 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) организаций ДОД к среднемесячной заработной плате в Белгородской области

8.1.	Разработка перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	Утвержденный перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения. Постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года N 159-пп "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и методических служб"
8.2.	Разработка и апробация моделей "эффективного контракта" в ДОО	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаторов дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций ДОО
8.3.	Внесение изменений в нормативные правовые акты по стимулированию руководителей, педагогических работников, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя организаций ДОО (в том числе по результатам независимой оценки)	Департамент образования Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	Нормативные правовые акты области о стимулировании руководителей, педагогических работников, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя учреждений ДОО (в том числе по результатам независимой оценки): постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года N 159-пп "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и методических служб";

				<p>приказы департамента образования области: от 14 февраля 2014 года N 448 "Об утверждении эффективности деятельности руководителей государственных областных организаций дополнительного образования"; от 14 февраля 2014 года N 450 "Об утверждении показателей эффективности деятельности педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы для детей государственных областных организаций дополнительного образования"</p>
8.4.	Разработка типовых договоров для руководителей и педагогических работников организаций ДОД	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2013 год	Типовые договоры для руководителей и педагогических работников организаций ДОД
8.5.	Заключение трудовых договоров с руководителями государственных областных организаций ДОД	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2014 - 2018 годы	Заключенные договоры с руководителями государственных областных организаций ДОД
9.	Обеспечение качества кадрового состава ДОД		2013 - 2018 годы	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории
9.1.	Создание областной стажировочной площадки для повышения квалификации педагогов ДОД по актуальным вопросам развития дополнительного образования детей	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2014 - 2015 годы	Приказ департамента образования Белгородской области о создании стажировочной площадки

9.2.	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций ДОД	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2014 - 2018 годы	Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, прошедших курсы подготовки современных менеджеров организаций ДОД, в общей численности руководителей
9.3.	Проведение вебинаров, онлайн-семинаров и конференций по актуальным вопросам развития дополнительного образования на современном этапе	Департамент образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2013 - 2018 годы	План работы департамента образования Белгородской области, ОГАОУ ДПО "БелиРО"
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективного контракта" в системе ДОД (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и другие мероприятия)		2014 - 2015 годы	Медиаплан департамента образования Белгородской области
10.1.	Организация работы переговорных площадок по введению "эффективного контракта" в системе ДОД	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД, ОГАОУ ДПО "БелиРО"	2014 год	План работы департамента образования Белгородской области
10.2.	Проведение семинара-совещания с руководителями организаций ДОД "Опыт введения "эффективных контрактов"	Департамент образования Белгородской области, государственные областные организации ДОД	2014 год	Программа семинара, утвержденная приказом департамента образования Белгородской области
10.3.	Публикации в областных и местных СМИ о проводимых мероприятиях по введению "эффективного контракта" в системе ДОД. Размещение материалов на сайтах департамента образования области, управления культуры области, организаций дополнительного образования детей	Департамент образования Белгородской области, управление культуры Белгородской области, организации ДОД	2014 - 2015 годы	Число публикаций в СМИ по введению "эффективного контракта" в дополнительном образовании детей
11.	Проведение аттестации	Департамент	2014 -	Отношение среднемесячной

	педагогических работников ДОД с последующим переводом их на "эффективный контракт"	образования Белгородской области, управление культуры, физической культуры и спорта Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов с участием руководителей организаций ДОД	2018 годы	заработной платы педагогов государственных организаций ДОД к среднемесячной заработной плате учителей в Белгородской области. Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
12.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Департамент образования Белгородской области, управления культуры, физической культуры и спорта Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов с участием руководителей организаций ДОД	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций ДОД к среднемесячной заработной плате учителей в Белгородской области
13.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Департамент образования Белгородской области, управления культуры, физической культуры и спорта Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов с участием руководителей организаций ДОД	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций ДОД к среднемесячной заработной плате учителей в Белгородской области
14.	Разработка нормативного акта о	Департамент	2018	Отношение среднемесячной

	внедрении нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дополнительного образования	образования Белгородской области, управления культуры, физической культуры и спорта Белгородской области, администрации муниципальных районов	год	заработной платы педагогов государственных организаций ДОД к среднемесячной заработной плате учителей в Белгородской области
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ ДОО ресурсы негосударственного сектора	проценты	1	11,9	12	12	12	12	Увеличение доли государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ ДОО ресурсы негосударственного сектора
2.	Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаторов ДОО, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций ДОО, не менее чем в 80 процентах организаций ДОО	проценты	20	100	100	100	100	100	Увеличение доли муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаторов ДОО, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций ДОО
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций ДОО к среднемесячной заработной плате учителей в Белгородской области	проценты	69,3	81,8	88,3	90	95	100	Во всех организациях ДОО будет обеспечен переход на "эффективный контракт" с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов ДОО составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Белгородской области
(п. 3 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 27.03.2017 N 106-пп)									
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций ДОО к общей численности	проценты	25	29,6	30	30	30	30	Увеличится доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных)

									организациях ДОД к общей численности
5. <*>	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам	процент ты	35	38,8	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам

<*> Данный показатель является дополнительным. Введен субъектом Российской Федерации в соответствии с перечнем показателей плана мероприятий ("дорожной карты") "изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки" (пункт 28) в части, касающейся дополнительного образования, и запланированными мероприятиями региональной "дорожной карты" (пункты 6.1, 6.4, 6.5).

IV. Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Введение "эффективного контракта" в системы профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего

профессионального образования с последующим их переводом на "эффективный контракт";

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях;

информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта".

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 13 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение "эффективного контракта" в системы профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Белгородской области.

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года	тысяч человек	126,8	127,0	127,1	127,1	127,2	127,2	127,2
2.	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования	человек	26294	19796	19600	21000	21700	23300	23000
3.	Численность обучающихся в	человек	12,7	11,8	13,6	13,7	13,8	13,7	13,7

	расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)								
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процент ы	21,7	21	20,9	20,8	20	20	20
5.	Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процент ы	58,3	63,5	65	67	69	70	71
6.	Доля профессий, по которым проводятся сертификационные процедуры	процент ы	10,1	15,6	18,5	25	28	30	32

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального		2014 - 2018 годы	

	образования			
1.1.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и представление ее в Минобрнауки России	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014 год	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения составит не менее 55 процентов
1.2.	Разработка и утверждение областного плана мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек)	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014 - 2017 годы	Областной план мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
1.3.	Реализация областного плана мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014 - 2017 годы	Областной план мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, реализован
1.4.	Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Представление собранной и систематизированной информации в Минобрнауки России	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014 - 2018 годы	Аналитическая справка по итогам сбора, систематизации информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования
2.	Реализация областных программ		2013 -	

	модернизации профессионального образования		2018 годы	
2.1.	Реализация мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы "Развитие профессионального образования Белгородской области на 2011 - 2015 годы", а также государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы". Анализ результатов реализации программы, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы. Представление аналитической и статистической информации о реализации программы в Минобрнауки России	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013 - 2014 годы	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения составит не менее 55 процентов
2.2.	Подведение итогов реализации региональных программ модернизации профессионального образования в Белгородской области	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2015 год	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения составит не менее 55 процентов
2.3.	Заключение соглашений с регионами - победителями конкурсного отбора на 2014 - 2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы по направлению "Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации"	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014 - 2015 годы	Соглашение о предоставлении субсидий на реализацию областных программ (проектов) модернизации профессионального образования
2.4.	Разработка областной программы	Департамент	2014 -	Постановление Правительства

	<p>модернизации профессионального образования на период с 2015 по 2018 год с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования. Включение в областную программу мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов и организация публичного обсуждения его результатов с представлением данных в открытом доступе в сети Интернет; - разработка областной программы обеспечения беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2020 года; - учет рекомендаций Минобрнауки России по составу оборудования, необходимого для обучения инвалидов на дому; по передаче компьютеров, закупленных для них, в их собственность и пр. 	<p>внутренней и кадровой политики Белгородской области -</p>	<p>2015 годы</p>	<p>области об утверждении областной программы модернизации профессионального образования</p>
<p>2.5.</p>	<p>Подписание соглашений о предоставлении субсидий на реализацию областных программ (проектов) модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий). Реализация областных программ (проектов) модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию областной программы (проекта) модернизации профессионального образования. Организация и проведение мониторинга хода реализации областной программы (проекта) модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии</p>	<p>Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области</p>	<p>2015 - 2018 годы</p>	<p>Соглашение о предоставлении субсидий на реализацию областных программ (проектов) модернизации профессионального образования</p>

3.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций (далее - МФЦ ПК)		2013 - 2015 годы	
3.1.	Разработка плана по созданию в Белгородской области МФЦ ПК, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования (в качестве нового юридического лица либо на базе существующих организаций), в том числе с учетом востребованности областным рынком труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов МФЦ ПК	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013 - 2015 годы	Созданы 13 центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе основного общего, среднего общего образования
3.2.	Согласование с Минобрнауки России плана по количеству создаваемых в Белгородской области МФЦ ПК. Разработка и утверждение нормативных правовых актов области (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты области), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в МФЦ ПК. Формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных областным рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013 - 2015 годы	Постановление Правительства Белгородской области о создании МФЦ ПК Белгородской области; об утверждении положения о МФЦ ПК Белгородской области
3.3.	Разработка и утверждение порядка формирования комплексного государственного заказа Белгородской области на профессиональное обучение кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственного задания МФЦ ПК на основании комплексного государственного заказа области на профессиональное обучение кадров с учетом заявок от работодателей	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области, отраслевые советы работодателей	2014 - 2015 годы	Порядок формирования комплексного государственного заказа Белгородской области на профессиональное обучение кадров с учетом заявок от работодателей
3.4.	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ МФЦ ПК, а	Департамент внутренней и кадровой политики	2013 - 2015 годы	Создана система мониторинга работы МФЦ ПК в Белгородской области

	также к участию в итоговой аттестации выпускников. Организация и проведение мониторинга работы МФЦ ПК в Белгородской области; представление ежегодных отчетов в Минобрнауки России	Белгородской области		
4.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013 - 2014 годы	Разработанные нормативные правовые акты области; обеспечено развитие сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования
4.1.	Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) областных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими. Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013 - 2014 годы	Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного их использования
4.2.	Разработка и утверждение областных нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013 - 2014 годы	Постановление Правительства Белгородской области о создании центров сертификации профессиональных квалификаций

	областной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме			
4.3.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей. Разработка и утверждение нормативных правовых актов области, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013 - 2014 годы	Приказ департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области об утверждении положения о центре сертификации профессиональных квалификаций
Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2013 - 2016 годы	Принятие на региональном уровне положения о системе оценки деятельности образовательных организаций в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования
6.	Обеспечение функционирования и развития системы независимой оценки качества профессионального образования области	Отраслевые советы работодателей и добровольные объединения работодателей области, региональное агентство развития квалификаций	2014 - 2018 годы	Доля профессий, по которым проводятся сертификационные процедуры
6.1.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014 год	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
7.	Формирование новых принципов		2014 -	

	распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования		2018 годы	
7.1.	Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2016 год	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения составит не менее 55 процентов
7.2.	Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Белгородской области	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2017 - 2018 годы	Порядок проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Белгородской области
7.3.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2016 годы	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
Введение "эффективного контракта" в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
8.	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего		2013 - 2018 годы	

	профессионального образования			
8.1.	Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Белгородской области составит 100 процентов
8.2.	Внедрение апробированных моделей "эффективного контракта" в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014 - 2018 годы	Модель "эффективного контракта" внедрена
8.3.	Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета Белгородской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Внесение изменений в нормативные правовые акты Белгородской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013 - 2018 годы	Внесение изменений в нормативные правовые акты Белгородской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
8.4.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с	Департамент внутренней и кадровой политики	2014 - 2018 годы	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на высшую и первую квалификационные

	последующим их переводом на "эффективный контракт"	Белгородской области		категории, в общем количестве педагогических работников
8.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014 - 2018 годы	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
8.6.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2014 - 2018 годы	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
9.	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2013 - 2018 годы	
9.1.	Разработка и утверждение областных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013 - 2014 годы	Нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования
9.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013 - 2018 годы	Трудовые договоры с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора

				заключены
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта"		2013 - 2018 годы	
10.1.	Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Белгородской области по вопросам, связанным с внедрением "эффективного контракта". Подготовка информационных материалов и их распространение через СМИ о процессах внедрения "эффективного контракта" в образовательных организациях Белгородской области. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2013 - 2018 годы	Информация о внедряемой модели "эффективного контракта" доведена до образовательных организаций и других участников образовательного процесса через семинары, средства массовой информации. Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Белгородской области
10.2.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения "эффективного контракта" на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Описание лучших практик внедрения "эффективного контракта" и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения "эффективного контракта" в Минобрнауки России. Рейтингование государственных организаций среднего профессионального образования Белгородской области	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области	2015 - 2017 годы	Рейтинг образовательных организаций среднего профессионального образования. Публикации в СМИ

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	процентов	55,2	55,4	55,6	55,7	55,8	55,9	Более 55 процентов выпускников организаций среднего профессионального образования будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
2.	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)	человек	11,8	13,6	13,7	13,8	13,7	13,7	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) к 2018 году увеличена до 13,7 человека
3.	Число МФЦ ПК, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	10	11	13	13	13	13	Постановление Правительства области о создании МФЦ ПК Белгородской области; об утверждении положения о МФЦ ПК Белгородской области. Создано 13 МФЦ ПК
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего	проценты	94,8	94	99	95,35	97	100	Средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной

	профессионального образования, к средней заработной плате в Белгородской области									плате в Белгородской области составит 100 процентов к среднемесячному доходу в Белгородской области от трудовой деятельности
(п. 4 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 27.03.2017 N 106-пп)										
5.	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процент тов	21,7	21	20,9	20,8	20	20		Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования составит 20 процентов

V. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

1. Основные направления

Совершенствование структуры образовательных программ включает в себя:

обеспечение высокого качества программ магистратуры Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Белгородский государственный институт искусств и культуры" (далее - БГИИК).

Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации включает в себя:

реализацию Комплексной программы развития БГИИК.

Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования включают в себя:

создание системы оценки качества подготовки бакалавров;

переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан, обучающихся за счет средств бюджета Белгородской области;

введение нормативного подушевого финансирования БГИИК.

Развитие кадрового потенциала высшего образования включает в себя:

проведение аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим переводом их на "эффективный контракт";

разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с научно-педагогическими работниками БГИИК;

разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителем БГИИК в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя БГИИК;

информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта".

2. Ожидаемые результаты

Создана многоуровневая система профессиональной подготовки кадров культуры и искусства в БГИИК.

Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к "эффективному контракту".

Будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение качества высшего образования.

3. Основные количественные характеристики системы
высшего образования Белгородской области

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность молодежи в возрасте 17 - 25 лет	тысяч человек	192,434	181,099	169,175	158,243	148,066	139,542	133,714
2.	Число образовательных организаций высшего образования, имеющих признаки неэффективности	единиц	0	0	0	0	0	0	0
3.	Численность обучающихся по программам высшего образования в БГИИК, в том числе:	тысяч человек	1,82	1,91	1,92	2,06	2,14	2,18	2,21
4.	Приведенный контингент БГИИК	тысяч человек	0,98	1,16	1,3	1,4	1,45	1,47	1,5
5.	Число студентов в расчете на 1 преподавателя	человек	4	4,6	5,1	5,8	5,8	5,9	6,0
6. <*>	Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования	процентов	0	0	0	0	0	0	0
7.	Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования моложе 35 лет в общей численности	процентов	14	15	16	20	21	23	24

	профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования								
8.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников высшего образования	процентов	-	-	24	24	24	24	24
9.	Доля научно-педагогических работников, с которыми заключен эффективный контракт, в общей численности научно-педагогических работников	проценты	-	-	100	100	100	100	100
10.	Доля научно-педагогических работников, прошедших процедуру аттестации	проценты	-	-	100	100	100	100	100

<*> Обоснование показателя на уровне ниже федерального: целью введения прикладного бакалавриата является обеспечение подготовки специалистов, владеющих наряду с фундаментальными знаниями в определенной предметной области квалификацией для работы со сложными технологиями. А единственным вузом, финансируемым из средств регионального бюджета, является БГИИК, реализующий программы подготовки специалистов отрасли 070000 Искусство. Поэтому показатель "Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования" является нулевым.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Совершенствование структуры образовательных программ				
1.	Обеспечение высокого качества программ магистратуры		2014 - 2015 годы	Удельный вес публикаций БГИИК в библиографической базе данных "Российский индекс научного цитирования" (далее - РИНЦ) в расчет на 100 исследователей. Образовательные программы подготовки магистров БГИИК соответствуют новым требованиям к названным программам
1.1.	Актуализация требований и процедур аккредитации образовательных программ подготовки магистров. Приведение образовательных программ подготовки магистров БГИИК в соответствие с новыми требованиями к названным программам	Минобрнауки России, управление культуры Белгородской области, БГИИК	2014 - 2015 годы	
Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации				
2.	Реализация Комплексной программы развития БГИИК до 2016 года:	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2013 - 2016 годы	Рейтинг БГИИК в числе вузов Российской Федерации отрасли культуры и искусства
2.1.	Лицензирование программ ассистентуры-стажировки по направлениям подготовки БГИИК	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2015 - 2017 годы	Приложение к лицензии от 5 апреля 2012 года N 2714 на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам ассистентуры-стажировки
2.2.	Разработка и	Управление	2015 и	Перечень направлений

	актуализация перечней направлений фундаментальных научных исследований, выполняемых в рамках программ развития сферы культуры и искусств	культуры Белгородской области	2018 годы	фундаментальных научных исследований, выполняемых в рамках программ развития сферы культуры и искусств
2.3.	Проведение мониторинга деятельности фондов развития сферы науки, культуры и искусств	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2013 - 2014 годы; 2015 - 2018 годы	Реестр фондов развития сферы науки, культуры и искусств
2.4.	Разработка программы по развитию сети государственных и негосударственных фондов Белгородской области и их поддержке	Управление культуры Белгородской области	2015 год	Программа по развитию сети государственных и негосударственных фондов Белгородской области и их поддержке
2.5.	Организация деятельности Славянского центра культуры в качестве инновационной инфраструктуры на территории Белгородской области, стимулирующего развитие: - научно-творческого потенциала области (включая кадровую составляющую); - притока в Белгородскую область талантливых отечественных и зарубежных молодых кадров; - Белгородской области в целом; - притока в область российских и иностранных инвестиций	БГИИК	2014 - 2018 годы	Славянский центр культуры, включающий в себя: - научно-исследовательскую лабораторию "Славянский мир"; - научно-исследовательскую лабораторию "Язык в контексте славянской культуры"; - туристическую фирму "Этномир"; - информационно-образовательный центр; - школу искусств для одаренных детей
2.6.	Создание в Белгородской области научной лаборатории по изучению проблем социокультурной сферы	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2015 год	Научная лаборатория в зоне Еврорегиона "Слобожанщина"
2.7.	Формирование научного	Управление	2016 -	Ресурсный информационно-

	кластера и полноценной инновационной инфраструктуры Белгородской области в социокультурной сфере	культуры Белгородской области, БГИИК	2018 годы	инновационный центр, Бизнес-инкубатор БГИИК
2.8.	Создание исследовательских лабораторий (в том числе "зеркальных", то есть аналоговых) на базе организаций высшего профессионального образования Белгородской области	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2015 - 2017 годы	Три зеркальных лаборатории (звукорежиссуры, этногородок, ландшафтного дизайна)
2.9.	Пилотная апробация модели исследовательской лаборатории в Белгородской области	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2015 - 2018 годы	Типовая модель исследовательской лаборатории
2.10.	Разработка грантовых механизмов поддержки деятельности исследовательских лабораторий на территории Белгородской области	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2015 - 2018 годы	Система грантов по поддержке деятельности исследовательских лабораторий на территории Белгородской области
2.11.	Разработка и совершенствование системы показателей оценки результативности деятельности научных организаций Белгородской области	Управление культуры Белгородской области	2013 год	Системы показателей оценки результативности деятельности научных организаций Белгородской области
2.12.	Разработка нормативных правовых актов области, регулирующих вопросы оценки результативности деятельности научных организаций Белгородской области, предусматривающих учет эффективности деятельности руководителей и основных научных работников	Управление культуры Белгородской области	2015 и 2017 годы	Нормативные правовые акты области, регулирующие вопросы оценки результативности деятельности научных организаций
Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования				

3.	Переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета Белгородской области на обучение по образовательным программам высшего образования, в том числе:	Управление культуры Белгородской области	2014 год	Удельный вес организаций БГИИК во внутренних затратах на исследования и разработки
3.1.	Формирование новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета Белгородской области на обучение по образовательным программам высшего образования	Управление культуры Белгородской области	2013 год	Новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета Белгородской области на обучение по образовательным программам высшего образования
3.2.	Реализация новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета Белгородской области на обучение по образовательным программам высшего образования в штатном режиме	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2015 - 2018 годы	Анализ эффективности новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета Белгородской области на обучение по образовательным программам высшего образования
4.	Введение нормативного подушевого финансирования образовательных организаций высшего образования, разработка и апробация		2013 - 2018 годы	
4.1.	Разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего	Управление культуры Белгородской области	2013 - 2015 годы	Методика расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг

	образования по специальностям и направлениям подготовки			
4.2.	Закрепление и совершенствование методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования, а также мониторинг процесса	Управление культуры Белгородской области	2015 - 2018 годы	Методика расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования
Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования				
5.	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования		2013 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава БГИИК к средней заработной плате в Белгородской области, удельный вес численности преподавателей БГИИК моложе 30 лет в общей численности преподавателей БГИИК
5.1.	Поэтапное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, подведомственных Белгородской области	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2013 - 2018 годы	
5.2.	Разработка и апробация моделей "эффективного контракта" в системе высшего образования	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2013 - 2014 годы	Модель "эффективного контракта" в системе высшего образования
5.3.	Внедрение моделей "эффективного контракта" в системе высшего	Управление культуры Белгородской	2015 - 2016 годы	Анализ результатов внедрения модели "эффективного контракта" в системе высшего

	образования	области, БГИИК		образования
5.4.	<p>Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджетов Белгородской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".</p> <p>Внесение изменений в нормативные правовые акты Белгородской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>	<p>Управление культуры Белгородской области, БГИИК</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Бюджет Белгородской области с учетом повышения оплаты труда педагогических работников. Нормативные правовые акты Белгородской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки</p>
6.	<p>Разработка и внедрение механизмов</p>	<p>Управление культуры</p>	<p>2013 - 2018</p>	<p>Отношение средней заработной платы профессорско-</p>

	"эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций высшего образования	Белгородской области	годы	преподавательского состава БГИИК к средней заработной плате в Белгородской области
6.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций высшего образования в соответствии с утвержденной формой договора	Управление культуры Белгородской области	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности преподавателей БГИИК моложе 35 лет в общей численности преподавателей БГИИК. Трудовой договор с ректором БГИИК
6.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективного контракта" в системе высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление культуры Белгородской области, БГИИК	2013 - 2018 годы	Серия публикаций в газете и на сайте БГИИК. Конференция трудового коллектива БГИИК по разъяснению введения "эффективного контракта"
6.3.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения "эффективного контракта" на качество образовательных услуг системы высшего образования. Описание лучших практик внедрения "эффективного контракта" и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения "эффективного контракта" в Минобрнауки России	Управление культуры Белгородской области	2015 и 2017 годы	Описание практики внедрения "эффективного контракта" в БГИИК. Аналитический отчет о практике внедрения "эффективного контракта" в БГИИК

6.4.	Проведение аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим переводом их на "эффективный контракт"	Управление культуры Белгородской области	2014 год	Доля научно-педагогических работников, прошедших процедуру аттестации
6.5.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов</p>	Управление культуры Белгородской области	2014 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в Белгородской области.</p> <p>Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций высшего образования.</p> <p>Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава</p>
6.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление культуры Белгородской области	2014 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в Белгородской области.</p> <p>Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций высшего образования.</p> <p>Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета,</p>

				программам магистратуры, в расчете на одного работника профессорско- преподавательского состава
--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес организаций высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки	процентов	10	10,7	11,4	12	12,7	13,5	Рост востребованности исследований и разработок, проводимых в организациях высшего образования
2.	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава БГИИК к средней заработной плате в Белгородской области	проценты	121,87	123,8	146,6	149,2	180	200	Средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования будет в 2 раза превышать среднемесячный доход в Белгородской области от трудовой деятельности

(п. 2 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 27.03.2017 N 106-пп)

VI. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

1. Основные направления

Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (образовательных организациях, медицинских организациях, организациях, оказывающих социальные услуги, в которые помещены под надзор дети, оставшиеся без попечения родителей) (далее - организация для детей-сирот):

реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удается устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот:

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в организациях для детей-сирот

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность педагогических работников организаций для детей-сирот	человек	369	363	296	350	340	330	325
2.	Численность воспитанников в организациях для детей-сирот	человек	452	430	310	385	370	355	350
3.	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот	человек	1,22	1,18	1,05	1,10	1,09	1,08	1,08
4.	Численность детей-сирот, находящихся в организациях	человек	12	15	14	15	16	16	16

	для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах								
5.	Численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам	человек	0	0	46	37	40	40	40

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.1.	Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Управление социальной защиты населения Белгородской области	2014 - 2018 годы	Численность детей-сирот, находящихся в организациях для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах
1.2.	Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не			Численность воспитанников в организациях для детей-сирот

	<p>удаётся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>			
1.3.	<p>Разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот</p>			
1.4.	<p>Повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот</p>	<p>Управление социальной защиты населения Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам, составит к 2018 году 203 человека</p>
1.5.	<p>Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства</p>	<p>Управление социальной защиты населения Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Численность специалистов органов опеки и попечительства к 2018 году составит 152 человека</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот до 100 процентов к средней заработной плате в Белгородской области	проценты	65,4	82,2	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней заработной плате в соответствующем регионе. Будет обеспечено качественное предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот

VII. Уровень средней заработной платы педагогических работников, мастеров производственного обучения и научных сотрудников федеральных образовательных и научных организаций, расположенных на территории Белгородской области

№ п/п	Категории работников	Средняя заработная плата работников соответствующей категории, руб.	Отношение средней заработной платы работников соответствующей категории к средней заработной плате по Белгородской области, %
1.	Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	28315,6	150,8
2.	Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	26175,3	117,8
3.	Педагогические работники учреждений дополнительного	-	-

	образования детей		
4.	Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования	20026,5	90,1
5.	Преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования	30118,2	135,5
6.	Научные сотрудники	33008,8	148,6

	субсидии и оценки показателей развития системы дошкольного образования Белгородской области												
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	419,6555	0	370,0663	472,073	59,595	580,102343	628,266	87,255	322,547	125,05	64,91	288,964
2.1.	Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения. Создание областной базы проектов дошкольных организаций, рекомендованных к применению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.	Внесение изменений (дополнений) в пообъектный перечень строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов социальной сферы и развития жилищно-коммунальной инфраструктуры Белгородской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.	Создание в рамках пообъектного перечня строительства, реконструкции и	419,6555	0	370,0663	472,073	59,595	580,102343	628,266	87,255	322,547	125,05	64,91	288,964

	физических и юридических лиц, желающих организовать частный детский сад, оказывать услуги по развитию, присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста												
4.1.13.	Организация консультационной помощи в регистрации и лицензировании негосударственных дошкольных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1.14.	Размещение в Интернет-ресурсах информации о негосударственных дошкольных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1.15.	Предоставление на конкурсной основе грантов, субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на организацию групп дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста и иных видов деятельности по присмотру и уходу за детьми, а также предоставление гарантий (поручительств) по необеспеченным кредитам, привлекаемым субъектами малого и среднего предпринимательства для реализации инвестиционных проектов	-	-	10,8	-	-	9,94	-	-	9	-	-	-
4.2.	Формирование нормативной правовой основы для	33,957	0	0	37,461	0	0	46,198	0	9	57,564	42,379	33,658

	организациях												
7.8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.9.	Организация и проведение независимой оценки качества работы дошкольных образовательных организаций Белгородской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Разработка и реализация мероприятий "дорожной карты" обновления содержания дошкольного образования Белгородской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	1 927	0	0	2 131,17	0	0	2 430,3	0	0	2 524,589	2 817,834	3 065,64
9.1.	Реализация мероприятий	1 927	0	0	2 131,17	0	0	2 430,3	0	0	2 524,589	2 817,834	3 065,64

	мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций												
2.4.	Проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных правовых актов области по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.5.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников (TIMSS, PIRLS, PISA)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Комплекс мероприятий, направленных на модернизацию педагогического образования Белгородской области	43,63	0	0	28,37443	0	4,862156	18,673	0	2,0	18,834	10,49	10,49
3.1.	Организация допрофессиональной педагогической подготовки школьников через организацию работы педагогических классов, совершенствование	2,8	-	-	1,395	-	-	0,3	-	-	0,8	1,6	1,6

	исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов												
7.2.	Оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности труда и проводимых изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками в системе общего образования, руководителями организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования	5 247,0	0	0	5 656,933	0	0	6 164,887	0	0	6 181,354	7 093,43	7 510,49

1.8.	Организация и проведение профильных смен в каникулярное время - для одаренных детей; - для активистов детского движения; - для воспитанников организаций ДОД (юных спортсменов, туристов, творческих коллективов)	7	0,631	-	6,988	-	-	7	-	-	7	7	7
1.9.	Формирование сети ресурсных центров в сфере ДОД для отработки инновационного содержания и технологий в сфере ДОД	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.10.	Проведение регионального мониторинга выявления содержательного запроса в сфере ДОД, динамики отношения потребителей услуг ДОД к их уровню и качеству	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.11.	Разработка рекомендаций по итогам проведения мониторинга развития инфраструктуры дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг ДОД	9,495	6,14	4,8	4,063	0,126	0	4,077	0,132	0	11,552	11,332	83,346
2.1.	Создание условий для обеспечения государственных гарантий	9,495	6,14	4,8	4,063	0,126	0	4,077	0,132	0	11,552	11,332	83,346

	реализации прав граждан на получение дополнительного образования:												
	- по отрасли "Образование"	1,995	0,14	-	-	-	-	-	-	-	0,612	-	71,6
	- по отрасли "Культура"	3,9	6	-	0,263	0,126	-	0,277	0,132	-	7,14	7,532	7,946
	- по отрасли "Физическая культура и спорт"	3,6	-	4,8	3,8	-	-	3,8	-	-	3,8	3,8	3,8
2.2.	Проработка новых механизмов финансирования ДОД:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	осуществление поддержки учреждений ДОД через участие в реализации региональных и федеральных целевых программ на условиях софинансирования из бюджетов всех уровней												
2.3.	Формирование и финансовое обеспечение государственного задания на реализацию образовательных услуг ДОД с учетом показателей по объему и качеству оказываемых услуг	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.	Создание областного и муниципальных фондов поддержки ДОД	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Распространение современных областных и муниципальных моделей организации ДОД	2,125	0	0	2,98	0	0	3,1	0	0	3,25	3,3	3,35

	культуры и искусства Белгородской области на 2009 - 2013 годы"												
6.2.	Разработка и реализация мероприятий по выявлению и поддержке молодых дарований в рамках государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"	-	-	-	1,883	-	-	1,883	-	-	1,883	1,883	1,883
6.3.	Организация центров для одаренных детей на базе учреждений ДОД	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.4.	Продолжение работы по созданию банка данных одаренных детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.5.	Проведение областных конкурсов по выявлению талантливых и одаренных детей в области физкультуры и спорта, культуры и искусства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.6.	Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы "Развитие физической культуры и спорта в Белгородской области" на 2012 - 2015 годы	0,582	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.7.	Реализация мероприятий государственной программы Белгородской области "Развитие физической культуры и спорта в	-	-	-	0,718	-	-	1,1176	-	-	0,767	0,46	0,46

	<p>регионами - победителями конкурсного отбора на 2014 - 2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы по направлению "совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации"</p>												
2.4.	<p>Разработка областной программы модернизации профессионального образования на период с 2015 по 2018 год с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования. Включение в областную программу мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе: проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	<p>и организация публичного обсуждения его результатов с представлением данных в открытом доступе в сети Интернет; разработка областной программы обеспечения беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2020 года; учет рекомендаций Минобрнауки России по составу оборудования, необходимого для обучения инвалидов на дому; по передаче компьютеров, закупленных для них, в их собственность и пр.</p>												
2.5.	<p>Подписание соглашений о предоставлении субсидий на реализацию областных программ (проектов) модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий). Реализация областных программ (проектов) модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию областной программы (проекта) модернизации профессионального образования. Организация и</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	<p>оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими.</p> <p>Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>												
4.2.	<p>Разработка и утверждение областных нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка областной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Белгородской области												
7.3.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	477,902	72,61	0	462,631	49,017	0	488,064	64,069	0	576,947	737,083	777,02
8.1.	Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального	477,902	72,61	0	462,631	49,017	0	488,064	64,069	0	576,947	737,083	777,02

	"эффективного контракта" и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения "эффективного контракта" в Минобрнауки России. Рейтингование государственных организаций среднего профессионального образования Белгородской области												
	Всего	495,109	154,44	0	479,666	131,417	0	513,505	147,069	0	602,388	820,083	777,02
Высшее профессиональное образование													
1.	Обеспечение высокого качества программ магистратуры	0	0	0	0	0,5	0	0	0,7	0	4	5	7
1.1.	Актуализация требований и процедур аккредитации образовательных программ подготовки магистров. Приведение образовательных программ подготовки магистров в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования "Белгородском государственном институте искусств и культуры" (далее - БГИИК) в соответствии с новыми требованиями к названным программам	-	-	-	-	0,5	-	-	0,7	-	4	5	7
2.	Реализация Комплексной программы развития БГИИК до 2016 года	0	0	0	0	0	0	0	1,5	0	14,35	11,85	11,35

	<p>профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Внесение изменений в нормативные правовые акты Белгородской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>												
6.	<p>Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций высшего образования</p>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

6.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций высшего образования в соответствии с утвержденной формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективного контракта" в системе высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и другие мероприятия)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.3.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения "эффективного контракта" на качество образовательных услуг системы высшего образования. Описание лучших практик внедрения "эффективного контракта" и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения "эффективного контракта" в Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

6.4.	Проведение аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим переводом их на "эффективный контракт"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всего	118,78	3,5	0	126,086	8,171	0	130,122	12,616	0	179,35	233,625	250,155
Защита детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей													
1.	Повышение качества и	277,5	0	0	283,9	0	0	320,8	0	0	290,7	282,4	288,8

	эффективности предоставляемых услуг												
1.1.	Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	153,9	-	-	151,3	-	-	172,2	-	-	136,5	122,3	122,3
1.2.	Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	95,5	0	0	104,0	0	0	116,0	0	0	120,3	125,0	130,1
1.3.	Разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций	12,1	0	0	12,6	0	0	16,0	0	0	16,6	17,3	18,1

	для детей-сирот												
1.4.	Повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот	-	-	-	-	-	-	0,6	-	-	0,8	0,8	0,8
1.5.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	16	-	-	16	-	-	16	-	-	16,5	17,0	17,5
	Всего	277,5	0,0	0,0	283,9	0,0	0,0	320,8	0,0	0,0	290,7	282,4	288,8
	ИТОГО	9 833,4789	165,781	411,2223	10 675,18223	199,309	667,842599	11 906,9546	247,072	333,547	11 871,4335	13 641,3865	14 750,9725

Примечание: В графе "Дополнительная потребность" указан объем средств из федерального бюджета, необходимый для реализации мероприятий, направленных на достижение показателей "дорожной карты".
